



MVO jaarverslag/planning 2023

Straatmakersbedrijf H.C. Koot BV, Utrecht

Opmaakdatum en editienummer: zie voetbalk
Opgemaakt door de directie van H.C. Koot Infrawerken BV,
in samenwerking met de KAM-functionaris en -ondersteuning

0 inhoudsopgave en ten geleide

Inhoudsopgave.

1	CEO statement	2
2	Een snelle kennismaking met KOOT	2
3	MVO ?	2
4	PEOPLE	4
5	PLANET	6
6	PROFIT	9
7	Kernthema I: behoorlijk bestuur	10
8	Kernthema II: goed werkgeverschap	11
9	Kernthema III: mensenrechten	12
10	Kernthema IV: eerlijk zaken doen	13
11	Kernthema V: consumentenaangelegenheden	14
12	Kernthema VI: circulaire economie en klimaat-..	15
13	Kernthema VII: betrokkenheid bij ontwikkeling van de samenleving	16
14	Branche vergelijkingen	17

Ten geleide.

In het eerste hoofdstuk leest u ons CEO-statement. Hoofdstuk geeft een zeer kernachtige kennismaking met onze organisatie. Hoofdstuk 3 gaat in op MVO als richtlijn die wij wensen na te leven.

In de hoofdstukken 4, 5 en 6 gaan wij in op onze doelstellingen die gekoppeld zijn de hoofdthema's PEOPLE, PLANET en PROFIT.

De hoofdstukken 7 en verder gaan in op hoe wij om wensen te gaan met de zogeheten sustainable goals.

Wijziging t.o.v. vorige editie.

Deze voorliggende editie van ons MVO jaarverslag/planning is onlangs gewijzigd teneinde de hiervoor gerealiseerde doelstellingen beter in beeld te kunnen brengen. De wijzigingen t.o.v. de vorige editie zijn in rood gemarkeerd.

1 CEO statement

Straatmakersbedrijf H.C. Koot BV biedt haar diensten aan onder de handelsnamen Koot Infrawerken en Koot verkeerstechniek (beide hierna vermeld als KOOT). KOOT ziet het als haar doel om bij te dragen aan een duurzame wereld voor de huidige bewoners en de opvolgers daarvan.

Wij zijn ervan overtuigd dat we met kleine én grote stappen een verschil kunnen maken in een wereld die ook voor de toekomstige generaties ruimte, voedingsmogelijkheden en geluk moet kunnen bieden.

In dit MVO jaarverslag 2023 geven wij voor de eerste maal inzicht in hoe wij maatschappelijk verantwoord (wensen te) ondernemen.

Wij hebben daarvoor onze organisatie opgebouwd aan de hand van drie pilaren:

- sociaal verantwoorde bedrijfsorganisatie en project-uitvoering
- milieubewuste aanpak van bedrijfsvoering en projecten
- betrokken organisatie.

Wij nodigen iedereen uit met ons mee te denken hoe we onze organisatie en MVO-systeem sterker kunnen verankeren in de wereld, ook ónze wereld.

14-01-2023

Jeremy Koot
directeur

2 Een snelle kennismaking met KOOT

Ons bedrijf valt te kenschetsen met de volgende begrippen :

- enthousiasme en aandacht voor elkaar
- ondernemerschap
- duurzaamheid is kernthema
- personeel met hart voor het werk en de zaak
- bestratingswerken
- rioleringswerken
- verkeerstechniek
- bodemsaneringen
- ontwerp, ontwikkeling en beheer van de openbare ruimte
- modern en duurzaam materieel

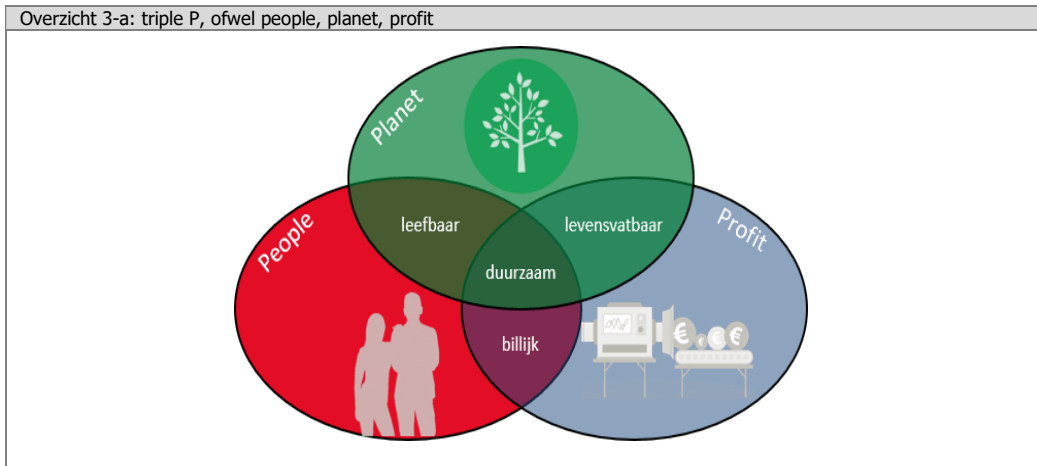
3 MVO ?

Dit jaarverslag behandelt ons MVO-beleid en onze MVO-gerelateerde inspanningen.

MVO staat voor: Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

MVO wil zeggen: naast het streven naar financiële winst (**profit**) ook aandacht besteden aan het milieu (**planet**) en de (nabije) samenleving, zoals werknemers en bijvoorbeeld omwonenden (**people**).

Overzicht 3-a: triple P, ofwel people, planet, profit



Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen wordt in Nederland ook vaak aangeduid als Duurzaam Ondernemen. Men verstaat onder deze begrippen het op zodanige wijze ondernemen dat de aandacht voor milieu, sociaal-ethische en winst gebalanceerd is en afgestemd is op de verwachtingen van de belanghebbenden ("stakeholders") van de onderneming. Engelstalige termen voor MVO zijn Corporate (Social) Responsibility (CSR) en Sustainability.

Met dit alles wordt bedoeld dat een onderneming maatschappelijk verantwoord onderneemt, indien de activiteiten bewust worden gericht op het toevoegen van waarde aan zowel People, Planet als Profit. Een onderneming moet daarin steeds opnieuw een zorgvuldige balans zoeken, daarover op een transparante manier verantwoording afleggen, en daarover met haar belanghebbenden open en zorgvuldig communiceert.

MVO is de standaard voor ondernemen in de 21ste eeuw. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten.

MVO is een integrale visie op ondernemerschap, waarbij het bedrijf waarde creëert op economisch (Profit), ecologisch (Planet) en sociaal (People) gebied.

MVO is verankerd in alle bedrijfsprocessen. Bij iedere bedrijfsbeslissing wordt een afweging gemaakt tussen verschillende belangen van belanghebbenden: de belangen van betrokken personen, bedrijven en organisaties. MVO is maatwerk. Voor iedere onderneming zien de MVO-activiteiten er anders uit. Dit hangt af van bedrijfsgrootte, sector, cultuur van de onderneming en bedrijfsstrategie.

MVO is een dynamisch proces en geen eindbestemming. De doelen die worden nagestreefd veranderen in de tijd en met elke bedrijfsbeslissing. Er wordt door de onderneming gezocht naar haalbare stappen om de maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven.

In de praktijk worden de termen duurzaam ondernemen en MVO veelal gebruikt in relatie tot milieu-gerelateerde gevolgen van een bedrijf, zoals aan de orde komen in de certificering voor milieumanagement en CO₂-reductie. KOOT wil er ook uitdrukkelijk sociale aspecten aan verbinden.

MVO wordt afgemeten aan de resultaten van de naleving van (een relevant deel van) de bij de begrippen People, Planet & Profit behorende 7 kernthema's en 31 MVO-thema's.

De zeven kernthema's zijn :

- 1) behoorlijk bestuur
- 2) goed werkgeverschap
- 3) mensenrechten
- 4) eerlijk zaken doen
- 5) consumenten aangelegenheden
- 6) circulaire economie en klimaatveranderingen
- 7) betrokkenheid bij en ontwikkeling van de samenleving

De meeste van deze kernthema's zijn onderverdeeld in meerdere MVO-thema's. De Kernthema's en MVO-thema's sluiten elk in bepaalde mate aan bij de zogeheten Sustainable Development Goals ofwel SDG's van de Verenigde Naties.

4 PEOPLE

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PEOPLE aan ons personeelsbeleid.

Een goed personeelsbeleid kunnen wij onzes inziens afmeten aan:

- laag ziekteverzuim
- langdurige dienstverbanden
- inzet personeel met lagere kansen op de arbeidsmarkt
- opleidingen voor het personeel.

Overzicht 4-a: ziekteverzuim			
Huidige situatie Q1 2023	Ziekteverzuim 1,3 % op jaarbasis (gegevens over 2022)		
Doelstelling 2025	Ziekteverzuim 1,1 % op jaarbasis (gegevens over 2022)	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis (gegevens over 2022)	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis (gegevens over 2022)	Behaald ?	Lopende. Ziekteverzuim tot dusver in '23 laag
Doelstelling 2022	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis (gegevens over 2022)	Behaald ?	Nee. Was 1,3 %
Doelstelling 2021	Ziekteverzuim 1,2 % op jaarbasis (gegevens over 2022)	Behaald ?	Ja. Was 1,2 %
Gekozen werkwijze	1) Aandacht voor de medewerkers 2) continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3) laagdrempelige toegang tot afdeling PZ		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, project-leidinggevenden, hoofd PZ 2) directie 3) hoofd PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Behoorlijk Bestuur Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer Gezondheid en veiligheid		
Bijzonderheden bij dit overzicht	Reeds geruime tijd een zeer laag ziekteverzuim.		

Overzicht 4-b: dienstverbanden			
Huidige situatie Q1 2023	Gemiddeld ca. 10 jaar		
Doelstelling 2025	≥ 11 jaar	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	≥ 10 jaar	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	Gem. 10 jaar	Behaald ?	Lopende. Verloop tot dusver in '23 laag
Doelstelling 2022	Gem. 10 jaar	Behaald ?	Ja. Gem. 10 jaar
Doelstelling 2021	Gem. 10 jaar	Behaald ?	Ja. Gem. 10 jaar
Gekozen werkwijze	1) Aandacht voor de medewerkers 2) continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3) laagdrempelige toegang tot afdeling PZ 4) opleidingen 5) beleid m.b.t. aanpassing werkzaamheden-aanbod t.b.v. personeel met hogere leeftijden		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, project-leidinggevenden, hoofd PZ 2) directie 3) hoofd PZ 4) hoofd PZ 5) directie, hoofd PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 4-c: opleidingen			
Huidige situatie 2023	Gemiddeld ontvangt ons personeel 0,5 dag cursus per jaar		
Doelstelling 2025	Zelfde als 2023	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	Zelfde als 2023	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	1 dag opleiding (met relevantie voor werk en persoonlijk functioneren/groei)	Behaald ?	Lopende
Doelstelling 2022	Gem. 0,5 dag cursus per jaar	Behaald ?	Ja. Was gem. 0,5 dag per jaar
Doelstelling 2021	Gem. 0,5 dag cursus per jaar	Behaald ?	Ja. Was gem. 0,6 dag per jaar
Gekozen werkwijze	1) inventarisering behoeften en vraag 2) beoordeling mogelijkheden intern uitvoeren of uitbesteden		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) hoofd PZ 2) hoofd PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever- Werknemer		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 4-d: inzet personeel met achterstand op arbeidsmarkt			
Huidige situatie 2023	4 medewerkers met lagere kansen op toetreding arbeidsmarkt		
Doelstelling 2025	≥ 4 medewerkers	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	≥ 4 medewerkers	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	≥ 3 medewerkers	Behaald ?	Lopende. Tot dusver in '23 vier SROI-medewerkers
Doelstelling 2022	≥ 2 medewerkers	Behaald ?	Ja: drie SROI-medewerkers
Doelstelling 2021	≥ 2 medewerkers	Behaald ?	Ja. Twee SROI-medewerkers
Gekozen werkwijze	1) Aandacht voor de medewerkers 2) continue investeringen in ergonomisch hoogstaand materieel 3) laagdrempelige toegang tot afdeling PZ 4) opleidingen 5) beleid m.b.t. inzet personeel met hogere leeftijden		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, project-leidinggevenden, hoofd PZ 2) directie 3) hoofd PZ 4) hoofd PZ 5) directie, hoofd PZ		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Goed Werkgeverschap Werkgelegenheid Verhouding Werkgever - Werknemer		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

5 PLANET

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PLANET aan onze inspanningen m.b.t. milieubeheer ofwel omgang met de omgeving.

Een goede en duurzame omgang met de omgeving kunnen wij onzes inziens afmeten aan:

- duurzame omgang met de omgeving
- continue reductie van CO₂-uitstoot
- inzet elektrisch aangedreven materieel
- nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten
- vermindering eindige grondstoffen en materialen.

Overzicht 5-a: omgang met de omgeving			
Huidige situatie 2023	In 2022 één klacht ontvangen m.b.t. bodemwerkzaamheden		
Doelstelling 2025	Zelfde als 2021	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	Zelfde als 2021	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	Zelfde als 2021	Behaald ?	Lopende. Tot dusver in '23 nul klachten ontvangen
Doelstelling 2022	Zelfde als 2021	Behaald ?	Nee: één klacht ontvangen
Doelstelling 2021	≤ 1 klacht geuit door de bewoners/gebruikers van de omgeving, c.q. klacht door het bevoegd gezag	Behaald ?	Ja: nul klachten
Gekozen werkwijze	1) zorgvuldige instructie aan personeel 2) goede naleving van instructies 3) adequate monitoring van de naleving van instructies en documentatie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, project-leidinggevenden 2) uitvoerend personeel 3) project-leidinggevenden		
Investing	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 5-b: reductie CO ₂ -uitstoot			
Huidige situatie 2023	In 2021 hebben we ≥34 % CO ₂ gereduceerd t.o.v. 2020		
Doelstelling 2025	≥ 10 % t.o.v. 2024	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	≥ 10 % t.o.v. 2023	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	≥ 10 % t.o.v. 2022	Behaald ?	Lopende. Tot dusver in '23 hoge CO ₂ -reductie
Doelstelling 2022	≥ 10 % t.o.v. 2021	Behaald ?	Ja. Ruim 10% gereduceerd
Doelstelling 2021	≥ 10 % t.o.v. 2020	Behaald ?	Ja. Ruim 10% gereduceerd
Gekozen werkwijze	1) investeringen in elektrisch materieel en andere duurzame energiebronnen 2) inzet elektrisch materieel 3) adequate planning van transporten en werkzaamheden teneinde aantal nutteloze kilometers te beperken 4) zorgvuldig onderhoud van het project- e.a. materieel 5) instructie aan personeel m.b.t. CO ₂ -reductie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie 2) planner 3) planner 4) hoofd werkplaats 5) hoofd PZ		
Investing	Financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 5-c: elektrisch aangedreven materieel			
Huidige situatie 2023	We beschikken momenteel over het onderstaande elektrisch aangedreven materieel: - 1 vrachtauto - 4 shovels - 5 trilplaten - 3 stampers - 1 minigraver - 2 aggregaten - 1 bandenzaag		
Doelstelling 2025	≥ 5 stuks nieuw elektrisch materieel w.o. één elektrische minigraver en één elektrische shovel	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	≥ twee stuks elektrisch materieel, w.o. één elektrisch aangedreven vrachtauto	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	Aanschaf twee elektrische shovels.	Behaald ?	Lopende. Tot dusver in '23 div. elektrisch aangedreven middelen aangeschaft.
Doelstelling 2022	Aanschaf 1 elektrische vrachtauto, 1 elektrische shovel	Behaald ?	Ja: deze zijn aangeschaft
Doelstelling 2021	Eén elektrische trilplaat en elektrische stamper	Behaald ?	Ja. drie elektrisch aangedreven handmachines
Gekozen werkwijze	1) investeringen in elektrisch materieel 2) inzet elektrisch materieel		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie 2) planner		
Investering	Financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

Overzicht 5-d: milieu-/duurzaamheid-gerelateerde incidenten			
Huidige situatie 2023	We hebben tot heden nul milieu-duurzaamheids-gerelateerde incidenten veroorzaakt		
Doelstelling 2025	Zelfde als 2021	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	Zelfde als 2021	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	Zelfde als 2021	Behaald ?	Lopende. Tot dusver in '23 nul incidenten
Doelstelling 2022	Zelfde als 2021	Behaald ?	Ja. Er waren nul incidenten
Doelstelling 2021	nul milieu-/duurzaamheids-gerelateerde incidenten	Behaald ?	Ja. Er waren nul incidenten
Gekozen werkwijze	1) zorgvuldige instructie aan personeel 2) goede naleving van instructies 3) adequate monitoring van de naleving van instructies en documentatie		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie, project-leidinggevenden 2) uitvoerend personeel 3) project-leidinggevenden		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		



Overzicht 5-e: vermindering gebruik eindige grondstoffen en materialen			
Huidige situatie	Wij gebruiken tot heden diverse projectmaterialen uit secundaire grondstoffen		
Doelstelling 2025	Nader te bepalen a.d.h.v. resultaten doelstelling 2024	Behaald?	--
Doelstelling 2024	Inzicht in mogelijkheden tot het terugdringen van de hoeveelheden eindige grondstoffen en projectmaterialen	Behaald ?	Lopende
Doelstelling 2023	Zo gering mogelijke hoeveelheid eindige projectmaterialen	Behaald ?	Lopende. Tot dusver in '23 > 75% verhardingsmateriaal uit secundaire grondstoffen.
Doelstelling 2022	Zo gering mogelijke hoeveelheid eindige projectmaterialen	Behaald ?	Ja. > 75% verhardingsmateriaal uit secundaire grondstoffen.
Doelstelling 2021	Zo gering mogelijke hoeveelheid eindige projectmaterialen	Behaald ?	Ja. > 75% verhardingsmateriaal uit secundaire grondstoffen.
Gekozen werkwijze	1) bepalen onderzoeksmethode en wijze van uitvoering van het onderzoek		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Energie Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen		
Bijzonderheden bij dit overzicht	n.v.t.		

6 PROFIT

Wij relateren binnen onze organisatie het begrip PROFIT aan onze inspanningen tot het bijdragen aan de samenleving.

Een duurzame bijdrage aan de samenleving kunnen wij onzes inziens afmeten aan bijv.:

- sponsoring van verenigingen en initiatieven uit de samenleving.

Overzicht 5-a: sponsoring & deelnames			
Huidige situatie 2023	Geen sponsoring van samenlevingsinitiatieven		
Doelstelling 2025	Sponsoring van \geq drie initiatieven uit de samenleving	Behaald ?	--
Doelstelling 2024	Sponsoring van \geq twee initiatieven uit de samenleving	Behaald ?	--
Doelstelling 2023	Sponsoring van één initiatief: gratis aansluiting van Tiny Houses op nutsvoorzieningen	Behaald ?	Lopende. Er zijn weer Tiny-Houses gratis aangesloten op nutsvoorzieningen.
Doelstelling 2022	Sponsoring van één initiatief: gratis aansluiting van Tiny Houses op nutsvoorzieningen	Behaald ?	Ja. Er zijn div. Tiny-Houses gratis aangesloten op nutsvoorzieningen
Doelstelling 2021	In 2021 sponsoring van nul samenlevingsinitiatieven	Behaald ?	n.v.t.
Gekozen werkwijze	1) zorgvuldige screening verenigingen en/of andere initiatieven uit de samenleving 2) deelname aan samenwerkingsverbanden om tot kennis inzake duurzaamheid te komen		
Intern verantwoordelijke functionarissen	1) directie 2) directie		
Investering	Tijd en financiële middelen		
Correlatie van deze MVO-thema	Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap		

7 kernthema I : behoorlijk bestuur

Met het naleven van dit kernthema, geven wij ook invulling aan het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

Zoals ieder midden- en kleinbedrijf, worden wij begeleid en gemonitord door een accountantsbureau, en houdt uiteraard ook het bevoegd gezag m.b.t. milieuwetgeving en de Arbeidsinspectie m.b.t. de arbo-wetgeving een oogje in het zeil. We zijn er trots op dat tot heden geen noodzaak geweest is voor deze toezichthouders om op te treden.

Waar zich dilemma's kunnen voordoen op de vlakken ethiek, rechtvaardigheid, transparantie of vertrouwen stellen wij onze eigen kernwaarden en bedrijfsprincipes op als hulpmiddel om de MVO-doelstellingen te realiseren.

Een adequaat middenkader uit de staf en de projectorganisatie helpt ons keer op keer met een frisse blik naar onze MVO-gerelateerde inspanningen te kijken.

Wat helpt daarbij: openheid naar personeel en belanghebbenden en benaderbaarheid van management en sleutelpersonen binnen onze organisatie.

Wij vinden het belangrijk om bij te dragen aan een schoner milieu. Daarom streven wij onder andere naar CO₂-reductie. Wij werken reeds jarenlang aan vermindering van CO₂-uitstoot door verduurzaming van het materieel, het gebruik van groene stroom, en het terugdringen van transportbewegingen. Bij de aanschaf van nieuw materieel is duurzaamheid en minimale uitstoot van schadelijke stoffen een belangrijk criterium. Voorbeelden zijn de toenemende aantallen elektrisch aangedreven groenvoorzieningsmiddelen en waterstof-aangedreven voertuigen.

Behoorlijk bestuur uit zich binnen onze organisatie verder tevens met de onderstaande criteria:

- personeelsbeleid
- omgang met de omgeving
- toepassing energiezuinige werkwijzen en materieel
- omgevingsvriendelijk werken
- SROI, ofwel inzet van personen met een achterstand op de arbeidsmarkt.

Deze zijn in de vorige hoofdstukken uitgewerkt.

8 Kernthema II : goed werkgeverschap

Dit kernthema bevat 6 onderwerpen waar wij ons ook op richten. In een aantal gevallen zijn er doelstellingen aan gekoppeld, die in de hoofdstukken 4, 5 en/of 6 reeds verwoord zijn.

Werkgelegenheid

Wij vinden werkgelegenheid een groot goed. Met karaktertrekken als ondernemerschap, vechtlust en gek op modern en zuinig materieel bouwen wij onze onderneming uit, en kunnen daardoor werkgelegenheid waarborgen. Dat schommelt momenteel rond de 20 mannen en vrouwen.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

Verhouding tussen werkgever en werknemer

We investeren in de correcte verhouding tussen werkgever en werknemer. Met iedere werknemer wordt een arbeidsovereenkomst gesloten. Met (de werkgever van) een inleenkracht wordt een inhuur-/inleenovereenkomst gesloten. Voor iedere functie hanteren we een functieprofiel. Iedere werknemer wordt in de gelegenheid gesteld zich te bewijzen, en voor zover gewenst meer zelfstandigheid te krijgen over zijn/haar eigen werk.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 8 "waardig werk en economische groei".

Gezondheid en veiligheid

Dit is niet alleen maar MVO, maar ook van grote noodzaak voor een gezonde bedrijfsvoering. We besteden veel aandacht aan gezondheid van ons personeel, en de veiligheid in de organisatie en op de projecten. Zo ontvangt iedere medewerker gratis de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen, en mogen onze werknemers regelmatig een zogeheten periodiek medisch onderzoek ondergaan om eventuele gezondheidsschade of lichamelijke slijtage te kunnen onderkennen. Dit is overigens op vrijwillige basis. De werkgever betaalt het, maar de gegevens blijven geheim voor anderen dan de medewerker en de onderzoeks-arts.

Ieder ongeval ofwel een "ongewenste gebeurtenis met gezondheidsschade of letsels" wordt uitgebreid onderzocht, waarna we een verbeter- of bewustwordingstraject starten.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 3 "goede gezondheid en welzijn" en 8 "waardig werk en economische groei".

Opleiding en onderwijs, aard en organisatie van het werk

Dit is een thema waar we meer in willen investeren. Medewerkers kunnen individueel of gezamenlijk een verzoek indienen om een cursus of een opleiding te gaan doen. We hebben daar ook een doelstelling aan gekoppeld. Zie daarvoor hoofdstuk 4.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 4 "kwaliteitsonderwijs".

Diversiteit en kansen

Dit is een thema waarvoor we weinig moeite behoeven te doen. al het personeel wordt gelijk behandeld, ongeacht geslacht, gender, opleidingsniveau, functie, hiërarchische positie, leeftijd. De directie, de staf en het middenkader zijn makkelijk benaderbaar voor het personeel.

Ook zetten wij ieder jaar een (voor onze bedrijfsomvang) relatief groot aantal medewerkers in, die een achterstand ten opzichte van de arbeidsmarkt hebben.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij ook invulling aan het SDG 5 "gendergelijkheid".

flexibele arbeidskrachten

Daarvan maken we in veel gebruik, deels om te voorzien in specifieke tijdelijke functies, alsook voor het uitvoeren van werkzaamheden die sterk aan seizoensinvloeden onderhevig zijn. we benaderen deze medewerkers als waren het medewerkers in loondienst. Zij maken van veel faciliteiten van onze organisatie gebruik.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 8 "waardig werk en economische groei".



9 Kernthema III : mensenrechten

Dit is een belangrijk kernthema, zij het dat wij als organisatie slechts zeer indirect te maken hebben met de onder dit kernthema's vallende MVO-thema's die vooral te maken hebben met internationaal zakendoen. Onze organisatie is een sterk regionaal opererende organisatie.

10 Kernthema IV : eerlijk zaken doen

Effecten op de samenleving

We kunnen dit slechts zien op het niveau van de projecten van onze onderneming. We proberen daar de effecten op de omgeving te minimaliseren, bijvoorbeeld middels het opmaken en naleven van BLVC-systematiek ("bereikbaarheid, leefbaarheid, communicatie en veiligheid) van, ten behoeve en met de omgeving. Hier merken we weinig van een succesvolle aanpak. Wél merken we als de aanpak niet goed genoeg is, dan kunnen klachten uit de omgeving worden verwacht. Het aantal klachten is tot heden op één klacht van een opdrachtgever na, nihil.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

Corruptie

Ons bedrijf noch onze medewerkers zijn niet betrokken bij initiatieven waar het vullen van de eigen zakken ten koste van de gemeenschap gemeengoed is.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 16 "vrede, recht en sterke publieke diensten".

Publiek beleid

Ons bedrijf is niet betrokken bij lobby- dan wel overheids-beïnvloedingsactiviteiten.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 16 "vrede, recht en sterke publieke diensten".

Concurrentiebelemmerend gedrag

Ons bedrijf is niet betrokken bij concurrentiebelemmerende activiteiten.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 10 "ongelijkheid verminderen".

11 Kernthema V : consumenten aangelegenheden

Gezondheid en veiligheid bij de consumenten

Consumenten zijn de personen die gebruik maken van de door onze onderneming gerealiseerde open ruimten en landschappen. Dit speelt een rol bij onze projecten waar we de leef- of werkomgeving gestalte geven. Dat gebeurt vaker dan menigeeen denkt. Voorbeelden zijn dit soort projecten zijn het gebruiks-gereed of woonrijp maken van terreinen, het middels bodemsanering verwijderen van gevaarlijke of ongewenste stoffen uit de bodem, het aanbrengen van een goede infrastructuur in woon- en werkgebieden.

Wij voeren de werkzaamheden uit op de wijze en met het eindresultaat zoals gewenst door de opdrachtgevers. Waar onze medewerkers mogelijkheden zien voor betere veiligheid voor consumenten en omgeving, treden wij met de opdrachtgever in overleg. Wij zorgen dat steeds het werk zo wordt opgeleverd dat ons product optimaal veilig is voor de gebruikers van het eind resultaat.

Met dit MVO-thema, zien wij vooral een relatie met het SDG 3 "goede gezondheid en welzijn".

Productinformatie

De opdrachtgever ontvangt tijdens en bij afronding van een project zo veel mogelijk informatie voor een goed gebruik van het opgeleverde project.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Marketing en communicatie

Wij voeren veel opdrachten uit op basis van offertes en aanbiedingen waarin we de aanpak nauwgezet beschrijven, en de opdrachtgever informeren over bijeffecten van de door de opdrachtgever gewenste aanpak of eindresultaat. Dit wordt in veel gevallen gewaardeerd, en bevestigt onze aanpak.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Privacy van klanten

De klanten zijn enerzijds onze opdrachtgevers c.q. de vertegenwoordigers daarvan tijdens de opdrachtverwervings-, werkvoorbereidings-, uitvoerings-, project-afrondings- en nazorgprocessen. Dat zijn relatief kleine aantallen personen waarmee we te maken hebben. Echter wij rekenen ook de gebruikers van het eindresultaat van onze infra-gerelateerde werkzaamheden tot onze klanten. Onze AVG-gerelateerde inspanningen strekken zich uit tot al deze belanghebbenden.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij het SDG 1 "geen armoede".

12 Kernthema VI : circulaire economie en klimaat-..

Grondstoffen

Wij rekenen ook de hulpstoffen (zoals straatzand, grondstromen, bestratingsmaterialen, verkeersborden) tot de grondstoffen en projectmaterialen. Grond- en hulpstoffenverbruik heeft vooral te maken met de productie (uitvoering van infrastructurele projecten). Hierbij moet ook worden gedacht aan projectmaterialen t.b.v. de infraprojecten. Waar vermindering van de verbruikte hoeveelheden onvoldoende mogelijkheden biedt, worden waar mogelijk recyclingproducten toegepast, zoals korrelmix, gerecyclede kunststoffen, en dergelijke. Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan het SDG 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Energie

Wij vinden energie als thema belangwekkend omdat we hier duidelijk invloed op kunnen uitoefenen. Fossiele energie wordt beperkt middels steeds meer inzet elektrisch materieel. Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 17 "betaalbare en duurzame energie" en 12 "verantwoorde consumptie en productie".

CO₂-uitstoot

In diverse van onze publicaties is de voortgang van de CO₂-uitstoot van onze organisatie opgenomen. We verwijzen daar graag naar.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 9 "industrie, innovatie en infrastructuur" en 13 "klimaatactie".

Afvalwater en afvalstoffen

Wij besparen zoveel mogelijk op afvalwater en afvalstoffen. Met de groei van onze organisatie is een absolute besparing lastig te realiseren, maar afgezet tegen het aantal medewerkers dan wel de omzet, zal het in relatieve zin terug lopen.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 9 "industrie, innovatie en infrastructuur" en 12 "verantwoorde consumptie en productie".

Transport

Transport leidt tot een relatief grote belasting van de omgeving. Wij proberen de omgevingsbelasting te reduceren door het gebruiken van groter transportmaterieel, en het inplannen van retourladingen vanaf onze projecten. Daarmee wordt het aantal transportbewegingen ofwel het aantal kilometers per transportmiddel sterk teruggedrongen. Een derde maatregel tot terugdringen van transportkilometers en daarmee omgevingsbelasting, is onze strategie om in de nabijheid projecten aan te nemen.

Met dit MVO-thema, geven wij ook invulling aan de SDG's 9 "industrie, innovatie en infrastructuur" en 12 "verantwoorde consumptie en productie".



13 Kernthema VII : betrokkenheid bij ontwikkeling van de samenleving

Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd

Waar mogelijk kopen wij in bij leveranciers in de omgeving. Vanuit MVO-gerelateerd verantwoordelijkheidsbesef hanteren wij een doelbewuste strategie om in de nabijheid projecten aan te nemen. Voor wat betreft dit MVO-thema biedt het de kans om meer in de omgeving in te kopen

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij de SDG's 1 "geen armoede", 8 "waardig werk en economische groei" en 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap

Waar mogelijk worden personeel, materieel en projectmaterialen, en diensten uit de lokale gemeenschap betrokken. Dit wensen wij uit te breiden naar sociale en milieu-gerelateerde aspecten, zoals sponsoring diverse vereniging en groeperingen, enz.

Met dit MVO-thema, onderschrijven wij de SDG's 1 "geen armoede", 8 "waardig werk en economische groei" en 11 "duurzame steden en gemeenschappen".

14 Branche vergelijkingen

Als organisatie die zich actief bezig houdt met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is het belangrijk om te weten hoe zij zich verhoudt ten aanzien van de sector. We hebben dan ook onderzoek gedaan naar welke thema's er in de branche spelen en of er branche afspraken, richtlijnen en of convenanten zijn. Mogelijk kan de organisatie zich hierbij aansluiten. Om te bepalen of de organisatie op materiele thema's in ieder geval het gemiddelde niveau van de sector scoort is er een analyse uitgevoerd.

Organisatie	Omschrijving Website	Website
Bewuste Bouwers Richtlijn	Richtlijn voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord werken op projecten met de omgeving	www.bewustebouwers.nl
CO ₂ Prestatieladder	Richtlijn voor het actief verminderen van de CO ₂ uitstoot binnen de organisatie	www.co2-prestatieladder.nl
Nederland Co2 Neutraal	Stichting die ondernemend NL stimuleert, informeert en ondersteund bij een duurzame bedrijfsvoering.	www.nlco2@neutraal.nl
Duurzaam gww	Convenant voor een duurzamere gww sector.	www.duurzaamgww.nl
SEB	Initiatief voor verduurzaming van mobiele werktuigen	www.opwegnaarseb.nl
Bouwend Nederland Branche	Informatie over diverse onderwerpen waaronder duurzaamheid en mvo	www.bouwendnederland.nl
Duurzaam ondernemen	Online kenniscentrum voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen	www.duurzaam-ondernemen.nl

Tevens hebben we een vergelijking gemaakt van de onze kengetallen met die van enkele concullega's m.b.t. de 3 thema's : People, Planet en Profit

People								
	Dienst verbanden	Aantal FTE	Ziekteverzuim	Ongevallen	In en uit dienst	SROI medewerkers/ €	Opleidingen	Vaste dienstverbanden
	%	aantal	%	aantal	aantal	aantal	%	aantal
HC Koot stratenmakerij	86	25	1,6			3	0.5 dag/ jaar	10
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV	94		5,2	3	3/2	€ 450.000		
Jos Scholman	10		2,76			> 20	2 dag / jaar	8
Van Doorn Buitenruimte Holding BV	75%					3,7%	1,8	
Reimert Groep			5,24					



Planet							
	Milieu incidenten	Milieu klachten	Materieel geëlektrificeerd		CO ₂ uitstoot		
			16		%		
HC Koot stratenmakerij	0				Reductie 10%		
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV					Toename 14,01		
Jos Scholman	0				Toename 106		
Van Doorn Buitenruimte Holding BV							
Reimert Groep							

Profit							
HC Koot stratenmakerij	Geen gegevens bekend, deze gegevens zijn niet openbaar						
Van den Elshout en Bont Waalwijk BV							
Van der Heuvel							
Van Doorn Buitenruimte Holding BV							
Reimert Groep							

Zoals te lezen is het onmogelijk om een goede vergelijking te maken. De rapportage van de gegevens door onze concullega is uiterst beperkt.

Hieruit merken we op dat de uitwisseling van gegevens niet op de hoog op ieders agenda staat en dat uitwisseling en van elkaar leren nog niet aan de orde is.

Concluderend

In het algemeen heeft HC Koot dezelfde doelstellingen m.b.t. het thema people.

De resultaten van de doelstellingen zijn in het algemeen niet te vergelijken omdat men andere notering heeft van de kengetallen.

Gezien het resultaat van HC Koot wordt vastgesteld dat de doelstelling gelijkwaardig zijn met die vanuit de branche.